UKIAMKA

East and Central Africa
Pentecostal Association (ECAPA)

THE HUB
Nordic Pentecostal Cooperation in Africa

SERVE

Dirigeants serviteurs

Manuel de formation des enseignants.

v1 French

Le modèle de leadership SERVE

Développer des leaders serviteurs

Le modèle de leadership SERVE est un modèle de leadership développé par les pentecôtistes qui est basé sur 5 principes bibliques importants pour un leader chrétien :

- Leadership **S**PIRITUEL
- Leadership **E**FFICACE
- Leadership **R**elationnel
- Leadership **V**isionnaire
- Leadership **E**VANGÉLISTIQUE

Le modèle SERVE est issu des recherches du Dr Karl Inge Tangen de la Norvège et a été développé par des Pasteurs et des dirigeants du réseau « East and Central Pentecostal Association » (**ECAPA**). En kiswahili, l'association est connue sous le nom d'Umoja wa Kipentekoste Afrique Mashariki na Kati (**UKIAMKA**).

Ce manuel doit être utilisé pour les leaders émergeants et actuels dans les conférences et rassemblements des pasteurs/dirigeants du réseau **UKIAMKA.**

Les dirigeants des dénominations UKIAMKA ont approuvé et décidé de mettre en œuvre ce modèle, pour toutes les dénominations du réseau **UKIAMKA lors de l'atelier UKIAMKA** SERVE de Nairobi en Mai 2022.

TABLE DES MATIÈRES:

ÉCRITURES DE FOND 4

L'HISTOIRE BIBLIQUE 4

LE LEADERSHIP SERVITEUR DE JÉSUS 6

Leadership SPIRITUEL 7

Objectif SPIRITUEL 1 : ***Être capable de pratiquer le discipolat et les principes de suivre le Christ dans la vie quotidienne*** 7

Objectif SPIRITUEL 2 : ***Comprendre le sens et l'importance de faire appel au leadership*** 8

Objectif SPIRITUEL 3 : ***Pouvoir amener et connecter les gens au Christ*** 9

Leadership EFFICACE 10

OBJECTIF EFFICACE 1 : ***Les dirigeants serviteurs sont capables de pratiquer l'intendance d'une manière biblique*** 10

Objectif EFFICACE 2 : ***Les leaders serviteurs sont capables d'organiser efficacement les ressources*** 11

Objectif EFFICACE 3 : ***Les leaders serviteurs sont capables de responsabiliser les autres de manière holistique*** 12

Leadership RELATIONNEL 13

Objectif RELATIONNEL 1 : ***Servir par amour, sagesse et confiance*** 13

Objectif RELATIONNEL 2 ***: Développer d'autres leaders serviteurs*** 14

Objectif RELATIONNEL 3 : ***Construire des communautés de justice et de paix*** 15

Leadership VISIONNAIRE 16

Objectif VISIONNAIRE 1 ***: Articuler une vision donnée par Dieu*** 16

Objectif VISIONNAIRE 2 ***: Permettre la réflexion stratégique*** 17

Objectif VISIONNAIRE 3 : ***Inspirer les gens à faire la différence*** 18

Leadership ÉVANGÉLISTIQUE 19

Objectif ÉVANGÉLISTIQUE 1 ***: Les leaders serviteurs sont capables de se connecter avec la communauté*** 19

Objectif ÉVANGÉLISTIQUE 2 : ***Les leaders serviteurs sont capables de servir et de répondre aux besoins de la communauté*** 20

Objectif ÉVANGÉLISTIQUE 3 : ***Les dirigeants serviteurs sont capables d'être un témoin de l'amour et de la puissance du Christ*** 21

Appréciations 22

ÉCRITURES DE FOND

L'HISTOIRE BIBLIQUE

A travers l'histoire biblique, nous voyons l'histoire comme le plan de Dieu, et nous voyons la vision de Dieu pour le monde.

À travers les histoires, Dieu nous enseigne le leadership.

Le leadership SPIRITUEL au centre

« Écoute, ô Israël : Le Seigneur notre Dieu, le Seigneur est un. Tu aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme et de toute ta force. Et ces paroles que je te commande aujourd'hui seront dans ton cœur. Tu les enseigneras assidûment à tes enfants et tu en parleras ***quand tu seras assis dans ta maison, quand tu iras en voyage, quand tu te coucheras et quand tu te lèveras****. Tu les lieras comme un signe sur ta main, et ils seront comme des fronteaux entre tes yeux"* **Dt 6:4-8.**

- **David se considérait comme un serviteur de Dieu 1 Sam 23:10-11; Psaume 78:70-72** . **Un homme *Selon le cœur de Dieu* 1 Sam 13:14** . Cela signifie qu'il était disposé à suivre les instructions de Dieu.
- **David est devenu un danseur, un chanteur, un poète et un auteur de chansons adorateur** (**2 Sam 6:14 ; Ps 3-9, 11 +)**.
- **David a organisé le culte:** (**2 Chr. 23:18**)
- **David avait une vision pour la construction du temple** (**1 Chr 28:2**) et Salomon l'a fait.

Leadership EFFICACE

Il a été dit à Moïse de recruter et d'organiser tous les artisans en qui l'Éternel a mis de l'habileté et de l'intelligence **Ex 35:30-35** . Le culte comprenait de beaux bâtiments et des vêtements **Ex 28: 31-35** , différents genres de musique, des danses inspirées et de nombreuses formes de paroles et de poésie hébraïque (Psaumes, Proverbes, Isaïe)

- **Salomon a initié et supervisé deux mégaprojets** (Le temple et le château)
- **Renforcer la délégation :** Clarifier les rôles et les objectifs dans une structure organisationnelle **1 Rois 4:2-6**
  - **Organisation dans l'espace et dans le temps :** Diviser Israël en 12 districts géographiques, dirigés par 12 officiers, qui à leur tour étaient supervisés par un surveillant **1 Rois 4:7-19** .
  - **Allocation des ressources à l'intérieur et à l'extérieur :** grâce à l'alliance politique avec le roi Hiram de Tyr, il a échangé de la nourriture et de l'huile d'olive contre une énorme quantité des cèdres et des pierres coûteuses **1 Roi 5:1-17**.
  - **Planification et surveillance des mégaprojets :** Salomon a affecté 70 000 hommes pour transporter les fardeaux et 80 000 à l'extraction des pierres dans la région montagneuse, dirigés par 3 600 surveillants qui semblent avoir surveillé les opérations et résolu les problèmes opérationnels **(2 Chr. 2 : 2,18).**

Leadership RELATIONNEL

Le leadership spirituel – était entrelacé avec le leadership relationnel. Dans la Torah, la façon dont vous vous rapportez à Dieu est étroitement liée à la façon dont vous vivez avec les autres.

Les dix commandements constituent un noyau qui a été élaboré plus en détail dans le reste de la loi

- **Leadership opérationnel :** souci des projets et des personnes Salomon s'est également soucié de ses ouvriers bien au-delà de certains de ses régents contemporains. Il a organisé des équipes de 10 000 hommes afin qu'ils puissent travailler un mois et rester deux mois à la maison en prenant soin de leur famille et de leurs fermes **1 Rois 5:13-14.**
- **Résolution des conflits et application de la loi :** les exigences de base d'un roi seraient de gérer les conflits entre son peuple en tant que juge. **1 Rois 3:16-28** . En pratique, cela était délégué aux anciens, assis à la porte de la ville. **Ruth 4:1-11.**
- **Conflits internes, luttes de pouvoir et réseaux politiques 1 Rois 1:1-30.** Le prophète Nathan a contacté la mère de Salomon, Bethsabée, craignant que le prochain mouvement d'Adonija ne soit de tuer Salomon et sa mère **1 Rois 1:1-30** .

Leadership VISIONNAIRE

L'histoire biblique est pleine d'exemples de personnes suivant une vision donnée par Dieu

- **Moïse : "** dans un pays bon et spacieux, un pays où coulent le lait et le miel " **Ex 3:8**
- **Néhémie :**…"afin que je puisse le reconstruire" **Néh 2:5**. "Venez, rebâtissons la muraille de Jérusalem" **Néh 2:17**

Leadership ÉVANGÉLISTIQUE

La relation externe entre le peuple de Dieu et les autres.

- **De la guerre à la sage diplomatie :** Dieu dit à David : Tu ne bâtiras pas une maison à mon nom, car tu as versé tant de sang devant moi sur la terre.

  Voici, un fils vous naîtra qui sera un homme de repos. Je lui donnerai le repos de tous ses ennemis environnants. Car son nom sera Salomon, et je donnerai la paix et la tranquillité à Israël en ses jours. (**1 Chr 22:8-9**)
- **Salomon a fait la paix et a construit des alliances avec d'autres nations** (1 **Roi 3: 1**) Il a également offert des cadeaux et partagé sa sagesse avec les reines (Sheba) et les rois (**1 Roi 4: 34; 10: 13**)

LE LEADERSHIP SERVITEUR DE JÉSUS

Humilité - Dieu s'est fait homme

- Jésus s'est humilié sans considérer son statut de Dieu. **Phil 2:5-8**

Montrer l'attitude du serviteur

- Il est venu pour servir, non pour être servi - **Mt 20:28 ; Lc 22:27.**
- Il a montré par l'exemple comment être un leader serviteur **Jn 13:1-5.**

Axé sur les personnes - Ajouter de la valeur à la vie des gens

- A fait preuve de compassion et s'est soucié des besoins de l'individu en écoutant et en créant du temps. **Marc 10:46-52; Jean 4:4-26; 12:1-7.**

JÉSUS EN TANT QUE CHEF SPIRITUEL.

- Il a été rempli du Saint-Esprit et a manifesté les fruits et les dons du Saint-Esprit – **Mt 3:13-17.**
- Prière – Relation avec son père – **Mt 14,23** ; **Jean 4:1-3.**
- Caractère / style de vie – Personne ne l'a pointé du doigt – **Mt 7:28-29 ; 27:54.**
- A invité les gens à une relation avec lui et le père. - **Jn 15:1-17.**

JÉSUS COMME UN LEADER EFFICACE

- Enseignement - Enseignement valable, enseignement transformateur - **Mt 7: 28-29.**
- Recrutés et fait des disciples – **Mc 3:13-15.**
- Rôles/assignations clarifiés – **Mc 3:14-15 ; Lc 10:1-16; Mt 10:5-42.**
- Les a rendus puissants - **Jn 20: 21-23.**
- Surveillait leurs opérations et exigeait des commentaires – **Mt 17 :14-21.**
- Engagé à résoudre des problèmes – **Jn 6:1-14.**

JÉSUS COMME UN LEADER RELATIONNEL

- Il a montré de l'amour et de la compassion aux gens. **Jean 11:32-36.**
- Il a eu le temps d'écouter - **Jn 4:1-26.**
- A vu les besoins individuels - pas seulement une foule - **Mc 10: 46-52.**
- Soutenu les personnes qui avaient des besoins physiques ou émotionnels – **Jn 5:1-9.**
- Il était un bâtisseur d'équipe – les trois, douze, soixante-dix – **Lc 10:1-16.**
- Il a développé des gens - Il les a appelés à être d'abord avec lui - **Mc 3:13.**
- C'était un homme de justice - **Jn 8:1-11.**

JÉSUS COMME LEADER VISIONNAIRE

- Vision du Royaume pour le présent et l'avenir – **Mt 28:18-20 ; Actes 1:8.**
- Avait une vision pour que les gens travaillent ensemble dans l'unité et construisent son église - **Mt 16: 13-20.**
- Il a investi dans les gens - **Jn 15:1-17.**

JÉSUS COMME UN LEADER ÉVANGÉLISTIQUE

- Il a prêché et enseigné un message sans compromis - **Mt 5-7 (7:28-29).**
- Il était un évangéliste **interculturel - Jn 4: 1-26; Mt 15:21-28.**
- Il a eu compassion des pécheurs et des exclus – **Mt 20:29-34.**
- Il a été appelé un ami des pécheurs - **Mt 9:10-13 ; 11:18-19.**
- Il était un bon donateur des choses matérielles et de sa vie – **Mt 20:25.**

Leadership SPIRITUEL

FOCUS : La relation entre le leader et Dieu
VISION : Les leaders chrétiens vivent en communion avec le Christ, facilitent la rencontre avec la grâce de Dieu à travers les pratiques chrétiennes et intègrent toutes les dimensions du leadership devant Dieu.

Objectif SPIRITUEL 1 : ***Être capable de pratiquer le discipolat et les principes de suivre le Christ dans la vie quotidienne***

1.1 ***Démontrer l'esprit de repentance et d'engagement à suivre le Christ***.

1.1.1 Comprendre les conséquences du péché et le but de la conviction et de la repentance.
- Séparation d'avec Dieu - **Gen 3; Esaïe 59:2 ; Romains 3:23.**
- Périr – **Lc 13:1-5 ; Romains 6:23.**

1.1.2 Comprendre la grâce de Dieu et ce que Jésus a accompli.
- Grâce de Dieu envers les pécheurs – **Ep 2:8 ; Hébreux 2:9.**
- Rédemption – **Ep 1:7 ; Colossiens 1:13-14.**

1.1.3 Expliquer la signification de suivre le Christ et de faire de lui le Seigneur de votre vie (discipolat)
- Suivre en Christ - **Mt 16:24-26. Luc 9:23** .
- Demeurer en Christ – **Jn 8:31 ; 15:1-17.**

1.2 Pratiquer une relation quotidienne et une intimité avec le Christ par la prière régulière et l'étude de la Bible.

1.2.1 Développer les habitudes spirituelles telles que la prière et le jeûne, la lecture de la parole, l'adoration,
- Prière et jeûne - **Mt 6:5-18 ; 17:21 ; Ép 6:10-18 ; 1 Th 5:17.**
- Culte - **1 Chr 16:29 ; Psaume 96:9; Jean 4:23-24.**
- Lecture biblique – **Jn 8:31-32 ; 15:7 ; 2 Tim 3:16.**

1.2.2 Pratiquer des temps de méditation et d'écoute du Saint-Esprit
- Méditation – **Ps 1:2-3 ; 19:14 ; 119:23 ; Jos 1:8 ; 1 Timothée 4:15.**
- Ecouter le Saint-Esprit **Jn 16:13; Romains 8:14 ; Ré 2:29 ; Galates 5:18.**

1.2.3 Être engagé dans une communauté chrétienne locale
- Engagement de l'église locale **Act 2:42; 1 Corinthiens 1:9 ; 12:12 ; Ep 5:30 ; 1 Corinthiens 1:9.**

1.3 Montrer un style de vie du serviteur chrétien, les fruits de l'Esprit et une identité claire en Christ

1.3.1 Comprendre la nouvelle identité en Christ.
- Devenir une nouvelle création – **2 Cor 5:17.**
- Être enfant de Dieu – **Jn 1:12 ; Galates 4:7; Phil 2:15; 1 Jn 3:1.**

1.3.2 Comprendre et vivre la vie selon les valeurs chrétiennes.
- Valeurs chrétiennes (Sermon sur la montagne) – **Math 5-7.**

1.3.3 Pratiquez les fruits de l'esprit.
- Fruits de l'Esprit - **Jn 15:16; Romains 7:4 ; Galates 5:22-23; Phil 1:11; Colossiens 1:10.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Comment la séparation d'avec Dieu a-t-elle affecté nos vies avec lui et les autres ?
- **Réflexion personnelle** : Quelles habitudes spirituelles devez-vous améliorer dans votre vie pour avoir une relation plus profonde avec le Christ ?
- **Application:** Fixez du temps avec le Seigneur dans la prière et la lecture de la Bible afin que votre vie reflète les valeurs chrétiennes et porte les fruits du Saint-Esprit.

Objectif SPIRITUEL 2 : ***Comprendre le sens et l'importance de faire appel au leadership***

2.1 ***Identifier l'appel de Dieu dans la vie d'une personne qui est reconnu par d'autres dirigeants.***

2.1.1 Comprendre comment Dieu appelle une personne
- Les voies d'appel de Dieu - **Gen 12: 1; Exode 3:4,10 ; Juge 6:14; 1 Sam 3:4 ; Esaïe 6:8; Actes 13:1 ; Actes 26:16.**

2.1.2 Comprendre les talents et les dons personnels
- Talents - **Ex 31:1-11 ; 35:35 ; 38:23 ; 1 Roi 7:14.**
- Dons spirituels – **1 Cor 12 ; Romains 12:4-21 ; 2 Tim 1:6.**

2.1.3 Comprendre l'importance de la reconnaissance et de la soumission au leadership.
- Reconnaissance : **Nom 11:16 ; Actes 13:1-3.**
- Soumission au leadership : **Héb 13 :7 ;17 ; 1 Pierre 2:13.**

2.2 ***Identifier et pratiquer les qualités spirituelles et les vertus du leadership dans le ministère.***

2.2.1 Comprendre les qualités spirituelles/du leadership d'un leader serviteur
- Vivre selon les qualités spirituelles/du leadership bibliques - **1 Tim 3: 1-13.**

2.2.2 Pratiquer des habitudes spirituelles dans la vie quotidienne
- Passez du temps avec Jésus - **Psaumes 55:17; Luc 2:37 ; 6h12.**
- Servir dans l'Esprit - **Mi 3: 8; Zach 4:6; Luc 4:14; Actes 1:8 ; 4:33 ; 19:11-12.**
- Gérez sagement vos ressources divines - **1 Cor 4: 1-2; 1 Timothée 3:4 ; 6:20 ; 1 Pierre 4:10.**
- Restez en Jésus – **Jn 15:4-10 ; 1 Jn 3:6.**

2.2.3 Vivre selon les vertus du leadership
- Foi - **Héb 11:6.**
- Loi – **1 Cor 13 ; 1 Pierre 4:8.**
- Espoir – **1 Cor 13.**
- Sagesse spirituelle – **Pr 4:6-7 ; Oui 1:5.**
- Humilité – **Ph 2:3-8 ; 1 Pi 5:6-7.**
- Intégrité - **Pr. 11:3 ; 1 Cor 4:2.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Questions :** Comment pouvez-vous encourager les chrétiens à découvrir leurs talents et dons naturels et à les utiliser pour le Royaume de Dieu ?
- **Réflexions personnelles :** Réfléchissez aux 5 habitudes spirituelles et vertus du leadership et comment vous pouvez les appliquer dans votre vie quotidienne.
- **Application :** Identifiez et concentrez-vous sur les habitudes spirituelles et les vertus de leadership que vous devez améliorer dans votre vie.

Objectif SPIRITUEL 3 : ***Pouvoir amener et connecter les gens au Christ***

3.1 ***Pratiquer la modélisation de la ressemblance à Christ.***

3.1.1 Comprendre et expliquer le sens de la modélisation
- Modélisation – **2 Cor 3:3 ; Phil 3:17; 2 Thessaloniciens 3:9 ; 1 Timothée 4:12 ; Tite 2:7.**

3.1.2 Imitez Christ en tant que leader serviteur.
- Imiter Christ - **Jean 13: 12-15; 1 Corinthiens 11:1; Phil 2:5-7.**

3.1.3 Développer une attitude de tout faire comme si c'était pour Dieu
- **Mt 25 : 40 ; Colossiens 3:23.**

3.2 ***Effectuer des pratiques telles que prêcher, enseigner, prier, adorer et donner.***

3.2.1 Être capable de préparer des sermons et des enseignements qui relient les gens au Christ.
- Prêchez Christ avec un bon motif – **Ph 1:15-17; 2 Corinthiens 2:17.**
- Contextualiser la prédication : **Actes 17 : 22-23.**

3.2.2 Démontrer la capacité de diriger les prières et l'intercession dans l'Église et mandater ceux qui sont appelés.
- Organiser des réunions de prière - **1 Cor 14:26 ; 1 Tim 2:1-3.**

3.2.3 Être capable de conduire les gens dans la louange et l'adoration, y compris le don.
- Organisez des équipes de louange et d'adoration - **2 Chron 5:13-14; Colossiens 3:16-17 ; 2 Cor 9:6-15.**

3.3 Faire preuve de compétence dans la conduite de services tels que le baptême, le repas du Seigneur, le mariage et la dédicace.

3.3.1 Se familiariser avec le fondement biblique des ordonnances de l'église.
- Comprendre la grande commission et les autres ordonnances de l'église - **Mt 28:19-20 ; 1 Cor 11:23-34 ; Mt 19:5 ; Marc 10:13-16.**

3.3.2 Connaître les procédures de base de la conduite des ordonnances de l'église.
- Suivre les procédures de votre église sur la conduite des ordonnances

3.3.3 Enseigner aux autres l'importance des ordonnances de l'église
- Reportez-vous à 3.3.1

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Questions :** Discutez de la façon dont vous pouvez donner l'exemple de la vie et pas seulement des mots.
- **Réflexions personnelles :** Quelles personnes et qualités/caractères ont été importants pour votre croissance chrétienne personnelle ?
- **Application :** Identifiez les personnes de votre ministère que vous pouvez former et aider dans leur croissance chrétienne personnelle

Leadership EFFICACE

FOCUS : Avoir un processus de qualité et des résultats fructueux
OBJECTIF : Les leaders serviteurs sont des bons intendants qui gèrent et utilisent efficacement les ressources vers le succès

*OBJECTIF EFFICACE 1 : **Les dirigeants serviteurs sont capables de pratiquer l'intendance d'une manière biblique***

1.1 Comprendre et appliquer le concept biblique d'intendance dans la vie d'une personne.

1.1.1 Démontrer le concept biblique de responsabilité.
- Responsable devant Dieu - **Gen. 1:28 ; 2:15 ; Romains 14:12 ; Héb. 4:13.**
- Responsable envers les personnes; **Mt. 25:14-30.**

1.1.2 Expliquer l'importance de la communication dans le leadership.
- L'ouverture améliore la confiance– **Lc 19:17** ; **Jean 15:15. Actes 20:20-21** .
- La clarté encourage l'engagement.

1.1.3 Pratiquez le principe biblique de l'évaluation.
- Auto-évaluation; **Lam.3:40 ; 2 Cor. 13:5 ; Galates 6:14.**
- évaluation externe ; **Mt 25:14-30.**

1.2 *Démontrer des compétences et des aptitudes en gestion financière.*

1.2.1 Faire preuve de transparence dans l'utilisation des finances.
- Être honnête devant Dieu et devant les hommes - **2 Cor. 1:12-13 ; 8:20-22.**
- Être fidèle à ce qui vous a été confié – **Mt 25, 15-30 ; Luc 16:10; 1 Cor 4:12.**

1.2.2 Appliquer la pratique de l'audit.
- Organiser l'audit - **Mt. 25:14-30.**

1.2.3 Tenir des registres.
- Superviser la tenue des dossiers - **Mt. 25:14-30.**

1.3 *Démontrer d'excellentes compétences managériales*

1.3.1 Montrer l'intelligence et la norme de qualité dans le processus de travail,
- Norme de qualité - **Gén . 1:1-12, 18 ; Esaïe 41:7.**

1.3.2 Faire preuve de pertinence dans le processus de travail pour le bien de la communauté,
- Travaillez comme pour le Seigneur **- Ep. 2:10 ; Col. 3:23**

1.3.3 Faire preuve de flexibilité dans le processus de travail et adapter de nouvelles idées,
- Soyez ouvert aux nouvelles idées - **Act 16:6-10; 1 Cor. 9h22.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question –** Comment la redevabilité peut-elle améliorer votre efficacité en matière de leadership ?
- **Réflexion :** Comment le fait de ne pas appliquer la responsabilité a-t-il affecté votre leadership ? Étude de cas : Qu'est-il arrivé à un homme qui n'avait pas de comptes à rendre à son maître ? Matthieu 25:14-30.
- **Application :** Identifiez et travaillez sur les domaines dont vous n'avez pas été responsable

Objectif EFFICACE 2 : ***Les leaders serviteurs sont capables d'organiser efficacement les ressources***

2.1 Planifier les activités dans un délai approprié

2.1.1 Tenez compte du temps et de l'argent dans le processus de planification.
- Planification - **Pr 21:5 ; Lc 14:28.**

2.1.2 Concentrez-vous sur les activités et les personnes dans le processus de planification.
- **Jude 7:4; Ép. 4:11-12 ; Luc 6:12-16; 10:1.**

2.1.3 Fixer des objectifs et des priorités,
- **Ecclésiaste 6:8 ; 22:3 ; 24:27 ; Lc 12:33.**

2.2 ***Comprendre la pertinence des structures et en faire un usage approprié***

2.2.1 Créez des structures organisationnelles claires.
- **Exode 18:17-25.**

2.2.2 Recruter et nommer des personnes responsables dans des rôles appropriés.
- **Actes 6:1-4 ; 1 Cor. 3:6 ; Éph. 4:11-12.**

2.2.3 Établir les bonnes politiques, principes et manuels,
- Reportez-vous aux politiques de votre organisation.

2.3 ***Faire preuve de compétence dans l'identification et l'utilisation efficaces des ressources***

2.3.1 Identifier et cartographier les ressources
- **Exode 35:4-28 ; Jean 6:1-15 ; Mt 17:27 ; 1 Cor 16:1-6.**

2.3.2 Utilisation appropriée des ressources disponibles
- **Ecc 11:1-2 ; Jean 6:12; Psaume 90:12**

2.3.3 Entretenir et prendre soin des ressources humaines et autres,
- **Genèse 2:15 ; Marc 6:31 ; Actes 20:28.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question** : Expliquez la pertinence de la structure organisationnelle dans le travail du ministère.
- **Réflexion :** Comment avez-vous appliqué les principes bibliques pour recruter et nommer des personnes à des postes appropriés ?
- **Application :** Identifiez les moyens par lesquels les ressources peuvent être collectées et bien utilisées dans le ministère.

Objectif EFFICACE 3 : ***Les leaders serviteurs sont capables de responsabiliser les autres de manière holistique***

3.1 Attribuer des responsabilités et clarifier les rôles

3.1.1 Cherchez la direction de Dieu pour nommer les gens.
- **Actes 13:1-4 ; Mt 9:37-38.**

3.1.2 Équiper les gens d'installations à utiliser.
- **Ép 4:12 ; Héb 13:20-21 ; Néh 4:16-17.**

3.1.3 Clarifier les rôles et les tâches.
- **Actes 6:3 ; 1 Corinthiens 12; Ep 4:11-12.**

3.2 ***Former et encadrer les autres pour le leadership et les aider à exercer différents rôles de leadership.***

3.2.1 Former et encadrer des leaders serviteurs.
- **Actes 20:18-21 ; 1 Corinthiens 4:16; Phil 4:9 ; 1 Thessaloniciens 1:6 ; 2 Tim. 2:1-2 ; 1 Tim. 1:1-3.**

3.2.2 Définir des programmes de mentorat
- **Marc 3:13-14 ; 2 Thessaloniciens 3:9 ; 1 Timothée 4:12 ; Héb 6:12; 13:7,17.**

3.2.3 Doter les dirigeants de compétences de vie.
- **Jean 13:1-17 ; Actes 20:20-21 ; 2 Tim 1:13 ; Tite 2:7.**

3.3 ***Comprendre l'importance de la délégation.***

3.3.1 Créez des groupes et attribuez des responsabilités.
- **Actes 6:1-7.**

3.3.2 Créer des opportunités et donner des mandats,
- **Exode 18:25 ; Tite 1:5.**

3.3.3 Pratiquer un suivi régulier (en marchant à côté et en vérifiant la qualité du travail),
- **Actes 15:36-41.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Comment formez-vous et encadrez-vous les dirigeants de votre ministère ?
- **Réflexion :** Quels défis avez-vous rencontrés lors de la mise en place d'un programme de mentorat dans votre ministère ?
- **Application :** recherchez les domaines de votre ministère où vous devez déléguer et effectuer la délégation.

Leadership RELATIONNEL

FOCUS : les personnes et les relations
OBJECTIF : Un leader serviteur sert par amour, sagesse, confiance, développe d'autres leaders serviteurs et construit une communauté de justice et de paix.

*Objectif RELATIONNEL 1 : **Servir par amour, sagesse et confiance***

1.1 ***Démontrer de l'amour en servant Dieu et les gens***

1.1.1 Expliquez comment aimer lorsque vous servez Dieu et les gens
- Les plus grands commandements – **Mt 22 : 37-39 ; 1 Jean 3:11.**
- L'amour de Dieu – **Jn 3:16; 13h35 ; 15:12 ; 1 Jn 4:7-12.**

1.1.2 Démontrer comment aimer en servant Dieu et les gens
- Amour & service – **Ep 4 :2-3 ; Jean 15:13; Romains 12:9 ; 1 Thessaloniciens 3:12 ; 1 Pierre 1:22.**
- Soyez un serviteur - **Jn 13: 1-17; Lc 22:23-27; Mt 20:28 ; Marc 10:45.**

1.2 ***Pratiquer la sagesse en servant Dieu et les gens***

1.2.1 Expliquez la sagesse et la perspicacité spirituelle - Fondées sur la parole, la justesse doctrinale
- Priez pour la sagesse - **Jam 1: 9; 1 Rois 3:9 ; Psaume 119:169 ; Actes 2:1-4** .
- Saine doctrine – **Deu 32:2 ; Ecclésiaste 4:2 ; Colossiens 1:28-29 ; 3:16 ; 2 Tim 3:14-17; 1 Timothée 4:6 ; Tite 1:9-10, 2:1-15.**

1.2.2 Faire preuve de sagesse spirituelle en servant Dieu et les gens
- Sagesse dans le jugement - **Ph 1:9-11 ; 1 Rois 3:9, 16-28 ; Hébreux 5:14.**
- Sagesse dans les relations – **Jam 3: 13-18.**

1.3 ***Montrer sa confiance en Dieu et gagner la confiance des gens***

1.3.1 Décrire l'aspect de la confiance en Dieu
- Dieu prend soin de ses serviteurs - **Mt 6:31-34 ; Psaume 9:10; Jr 17:7 ; Luc 12:7; Psaume 115:12; 1 Pierre 5:7.**

1.3.2 Décrire l'aspect de gagner la confiance des gens
- On nous a fait confiance et nous devons faire confiance aux autres - **Mt 25:20; 1 Timothée 6:20 ; 2 Tim 2:2.**

1.3.3 Montrez comment faire confiance à Dieu et aux gens
- La confiance est une action - **Ps 55:17 ; 37:3.5 ; 118:8 ; Essai 3:5.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Comment l'amour, la sagesse et la confiance peuvent-ils être perçus lorsque vous servez Dieu et les gens ?
- **Réflexion :** Selon vous, que manque-t-il dans votre vie pour pouvoir servir Dieu et les gens par amour, sagesse et confiance ?
- **Application :** Identifiez les changements dont vous avez besoin dans votre vie pour pouvoir servir Dieu et les gens par amour, sagesse et confiance.

*Objectif RELATIONNEL 2 **: Développer d'autres leaders serviteurs***

2.1 Faire preuve de leadership serviteur en étant un exemple

2.1.1 Expliquer l'importance d'être un leader serviteur exemplaire
- Les leaders sont des exemples – **Mt 5:16 ; 11h29 ; 1 Corinthiens 11:1; 1 Timothée 4:12 ; Tite 2:6-7 ; 1 Pierre 2:12 ; Ph 3:17.**

2.1.2 Décrire le modèle de leadership de serviteur de Jésus
- Jésus est venu pour servir - **Jn 13:1-15 ; 20h21.**

2.1.3 Faire preuve de leadership serviteur
- Preuve de leadership serviteur – **Lc 17:10; Matthieu 7:15-20 ; Galates 5:22.**

2.2 **Affirmer *en écoutant et en observant les co-serviteurs***

2.2.1 Expliquez l'importance d'écouter, d'observer et d'affirmer les co-serviteurs
- Pourquoi est-il important d'écouter, d'observer et d'affirmer ? - **Mt 9,36-38 ; Jean 11:33-35 ; Mt 25:14-30 ; Jam 1:19.**

2.2.2 Montrez comment écouter, observer et affirmer les co-serviteurs
- Le pouvoir de l'encouragement – **Mt 9: 2; Actes 23:11 ; 27:22 ; Héb 3:13 ; 10:24-25.**

2.3 ***Pratiquer le leadership serviteur en travaillant ensemble dans l'unité***

2.3.1 Expliquer le concept des leaders serviteurs travaillant ensemble dans l'unité
- Un seul corps en Christ – **1 Cor 12 ; Ep 4:4-6; Marc 3:24 ; Romains 12:4 ; Psaume 133:1 ; Jean 13:35.**

2.3.2 Montrer comment travailler ensemble en tant que leaders serviteurs
- Portez les fardeaux les uns des autres - **Gal 6:2 ; Jacques 2:14-17 ; Ep 4:16.**

2.3.3 Démontrer l'aspect du mentorat, du conseil et du coaching
- Jésus et Pierre – **Luc 5 : 1-11 ; 22:32 ; Jn 21:15-19.**
- Paul & Timothée & Tite – **1&2 Tim; Actes 16 & Tite.**
- Prisca, Aquilla & Apollo - **Actes 18: 24-26.**
- Barnabas & Paul – **Actes 9:27 ; 11:25-26.**
- Élie et Élisée - **1 Rois 19: 19-21 ; 2 Rois 2:1-12.**
- Jéthro et Moïse - **Ex 18:14-27.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** De quelle manière pouvons-nous être un exemple pour les autres, en nous affirmant et en travaillant avec eux ?
- **Réflexion :** Qui a été un leader exemplaire dans votre vie ? De quelle manière avez-vous été affirmé et soutenu par un leader relationnel-serviteur ?
- **Application :** Identifiez les changements dont vous avez besoin dans votre vie pour être un bon exemple pour les autres, les affirmer et pouvoir travailler avec eux ?

Objectif RELATIONNEL 3 : ***Construire des communautés de justice et de paix***

3.1 ***Créer des limites saines et prévenir les comportements destructeurs.***

3.1.1 Expliquer le concept et l'importance de créer des limites saines
- Protéger le bien – **Pr 25:17 ; Galates 5:13-15; 6:2,5.**
- Résister au mal - **Ps 37:27 ; 97:10 ; Romains 12:2 ; 2 Corinthiens 6:14.**

3.1.2 Démontrer comment créer des limites saines
- Discernement et sagesse - **Job 27: 6; 31:1 ; Psaume 34:11-14.**

3.1.3 Démontrer comment prévenir les comportements destructeurs
- Développer de bonnes pratiques - **1 Tim 4:6-11 ; Proverbes 4:23-27 ; Ep 4:25-32; Romains 8:5-6.**

3.2 ***Démontrer comment rechercher la paix et la réconciliation***

3.2.1 Définir et expliquer le processus de recherche de la paix et de la réconciliation
- Processus de paix et de réconciliation – **Col 1 : 20-22 ; 2 Cor 5:18; Romains 5:1 ; Ep 2:14.**

3.2.2 Expliquer l'importance de rechercher la paix et la réconciliation
- Importance de la paix et de la réconciliation – **Heb 12:14 ; Romains 5:8-11.**

3.3 ***Cultiver une culture de confiance***

3.3.1 Expliquer le sens d'une culture de confiance
- Confiance en Dieu et dans les autres – **Ps 34 : 3 ; 118:8 ; Ecclésiaste 3:5 ; Jean 14:1; 1 Corinthiens 11:1.**

3.3.2 Expliquer l'importance d'avoir une culture de confiance
- Inspire confiance **– Isa 12:2 ; Job 13:15; Psaume 25:2-3.**

3.3.3 Créer une culture de confiance dans l'environnement d'apprentissage
- S'encourager mutuellement – **Isa 41: 7; 1 Le 5:11.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** De quelles manières pouvez-vous encourager les gens à avoir et à maintenir des limites saines ?
- **Réflexion :** Pouvez-vous vous souvenir d'une situation dans votre ministère où un conflit a surgi et comment avez-vous procédé pour faire la paix et la réconciliation ?
- **Application :** Identifiez les domaines où vous pouvez inspirer confiance et encourager les autres

Leadership VISIONNAIRE

FOCUS : Identifier où nous allons - et pourquoi ?
OBJECTIFS: Un leader serviteur articule des visions claires données par Dieu, permet une réflexion stratégique et inspire les gens à faire une différence à la lumière de la vision de Dieu

Objectif VISIONNAIRE 1 ***: Articuler une vision donnée par Dieu***

1.1 ***Rechercher, identifier et comprendre une vision donnée par Dieu***

1.1.1 Expliquer comment rechercher et recevoir une vision donnée par Dieu
- Amène les gens à rechercher la vision de Dieu - **Prov 29:18; Exode 3:1-8 ; Actes 9:1-12.**

1.1.2 Expliquer les caractéristiques d'une vision donnée par Dieu
- Doit être confirmé par d'autres – **Act 13:1-3.**
- Glorifiez Dieu – **Jn 16:14-15.**
- Avance le Royaume de Dieu - **Mt 9:36-38.**
- Dirige pour aider les autres

1.2 ***Communiquer une vision donnée par Dieu***

1.2.1 Expliquez comment communiquer une vision donnée par Dieu (cela dépend de qui vous communiquez).
- Communiquez la vision telle que reçue au lieu de votre propre interprétation. **Actes 11:1-18.**

1.2.2 Déterminez quand communiquer une vision donnée par Dieu.
- Bon moment et bonne approche – Exemple de Joseph.

1.3 ***Inspirer avec passion une vision donnée par Dieu***

1.3.1 Inspirez de la passion du Saint-Esprit - **Jer 20:9; Actes 26:19.**

1.3.2 Créez de la passion pour les choses qui rendent gloire à Dieu. **Nombres 14:5-9.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Pourquoi est-il important que la vision donnée par Dieu soit confirmée par d'autres ?
- **Réflexion :** Quel genre de vision avez-vous reçu lorsque le Seigneur vous a appelé au ministère ?
- **Application :** écrivez votre vision avec clarté

Objectif VISIONNAIRE 2 ***: Permettre la réflexion stratégique***

2.1 ***Faciliter la réflexion stratégique sur la vision***

2.1.1 Développer des réflexions théologiques solides en utilisant le récit biblique.

- **Actes 15:1-17.**

2.1.2 Réfléchir sur les pratiques chrétiennes en relation avec d'autres pratiques.

- **Actes 17:16-32.**

2.2 ***Développez votre vision du ministère qui est liée à la vision du Royaume et à la vision de votre église.***

2.2.1 Expliquez comment la vision du Royaume est de génération en génération

- **Genèse 12:1-3 ; Psaume 145:4 ; Daniel 4:3.**

2.2.2 Démontrer le rôle du Royaume dans les perspectives environnementales

- **Genèse 1:26-28 ; 2:15 ; Né 9:6.**

2.3 Créer une culture et un rythme de réflexion stratégique

2.3.1 Créer un modèle de communication continue, de rappel et de révision de la vision

- L'exemple de Paul de revisiter et de rappeler à travers ses lettres aux gens la vision de Dieu. **Actes 15:36.**

2.3.2 Expliquer l'importance d'une réflexion répétitive sur la stratégie et la vision

- Cela permet aux gens de rester concentrés sur la vision. **2 Pierre 1:12.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Décrivez la vision du Royaume en tenant compte de la perspective environnementale**.**
- **Réflexion :** Quels sont certains des enseignements traditionnels qui ont déformé l'enseignement théologique solide dans votre ministère ?
- **Application :** Créez votre propre stratégie de protection de l'environnement dans votre domaine de compétence.

Objectif VISIONNAIRE 3 : ***Inspirer les gens à faire la différence***

3.1 ***Encourager les gens à être les agents du changement***

3.1.1 Expliquez que les dirigeants serviteurs sont continuellement changés/formés par le Saint-Esprit.
- **1 Sam 10:6 ; Romains 12:2.**

3.1.2 Insistez sur l'importance que tout changement commence par soi-même
- **Mc 3:13-14.**

3.1.3 Faciliter l'autoréflexion critique du leader-serviteur.
- **Mt 7:1-5 ; Lam 3:40 ; 2 Corinthiens 13:5.**

3.2 ***Démontrer l'innovation et le changement***

3.2.1 Encourager l'innovation, les nouvelles méthodes et stratégies
- **Marc 1:38.**

3.2.2 Mettre l'accent sur l'analyse et la réflexion critique sur les anciennes traditions et les nouvelles tendances/idées/stratégies.
- **Is 43 : 19 ; Ep 4:14-15.**

3.3 ***Faciliter le changement et la transformation avec sagesse***

3.3.1 Expliquez que les visions ne peuvent être réalisées sans l'aide de Dieu et d'autres personnes appelées par Dieu
- **Actes 11:25-26.**

3.3.2 Gérer judicieusement la résistance par le dialogue et l'ancrage
- **Actes 15:1-11.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Quels défis avez-vous rencontrés dans l'introduction de l'innovation, des nouvelles méthodes et stratégies.
- **Réflexion :** Comment êtes-vous un agent de changement dans votre ministère ?
- **Application :** initier un dialogue pour mettre en œuvre un changement dans certains des domaines où vous avez besoin de changements.

Leadership ÉVANGÉLISTIQUE

OBJECTIF : Apporter un témoignage digne de confiance et de la gloire à Christ.
OBJECTIF : Les dirigeants serviteurs permettent à l'église de montrer l'amour de Dieu à la communauté en se connectant, en servant et en témoignant dans la puissance du Saint-Esprit

Objectif ÉVANGÉLISTIQUE 1 ***: Les leaders serviteurs sont capables de se connecter avec la communauté***

1.1 ***Comprendre l'importance de se connecter et de s'engager dans le réseautage***

1.1.1 Expliquez la signification de la connexion et du réseautage.
- Suivez l'exemple de Jésus – Liaison avec Zachée (**Lc 19:2**), la Samaritaine (**Jn 4**), les publicains (**Mt 9:10**), Il était appelé l'ami des pécheurs.

1.1.2 Démontrer les différentes manières de se connecter
- Amitié, hospitalité, travail social

1.1.3 Trouver des moyens de réseauter dans différentes directions
- Amitié, hospitalité, travail social
- Mise en réseau en tant qu'église avec d'autres organisations

1.2 ***S'engager en coopération avec les autorités***

1.2.1 Reconnaître et honorer les différentes autorités
- **Romains 13:1 ; Exode 22:28 ; Actes 23:5 ; 1 Pierre 2:17.**

1.2.2 Trouver des moyens de coopérer avec les autorités
- Coopérez dans le soutien légal et gouvernemental – **Neh 2:4-8.**
- Partenaire des enjeux développementaux et sociaux

1.3 ***Dialoguez et cherchez des solutions pratiques.***

1.3.1 Interagissez avec la communauté en vous engageant dans des programmes communautaires
- Exemple des programmes : eau, santé, problèmes d'éducation, etc.

1.3.2 Appliquer la gestion des conflits dans la communauté
- S'engager dans le plaidoyer et le dialogue communautaire – Exemple de la sagesse de Salomon aux deux mères. - **1 Roi 3:16-28.**

1.3.3 Promouvoir l'esprit d'équité dans l'église
- **Jacques 2 : 1-5 ; 1 Cor 1:10-15.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Discutez des différentes méthodes d'engagement dans la gestion des conflits.
- **Réflexion : En** quoi la connexion et le réseautage ont-ils été utiles à votre ministère.
- **Application :** Identifiez les groupes et les organisations avec lesquels vous connecter et resauter.

Objectif ÉVANGÉLISTIQUE 2 : ***Les leaders serviteurs sont capables de servir et de répondre aux besoins de la communauté***

2.1 ***Comprendre et répondre aux besoins des gens et prier pour leur bien-être***

2.1.1 Écouter attentivement les personnes ayant leurs besoins dans la communauté
- Suivez l'exemple de Jésus – l'homme à la piscine (**Jn 5:1-10**) ; Bartimée l'aveugle (**Mc 10:46-52**).

2.1.2 Évaluer les besoins des gens dans la communauté
- Histoire de Néhémie sur l'évaluation des besoins - Néhémie **2 :11-18.**
- Jésus en nourrissant des milliers – **Mt 14:13-21** .

2.1.3 Organiser des prières d'intercession
- **Jér. 29:7 ; Mt 9:35-38.**

2.2 ***Exercer l'hospitalité chrétienne par le service et l'amour envers les étrangers***

2.2.1 Démontrer des habiletés sociales (empathie, compassion)
- **Mt 25:34-40.**

2.2.2 Pratiquer le service biblique
- **Galates 6:9 ; Mt 24:45.**

2.2.3 Être hospitalier envers les étrangers/non-croyants
- **Héb 13:2 ; Deu 10:19.**

2.3 ***Appliquer des initiatives de développement holistiques***

2.3.1 Initier des programmes de développement qui répondent aux besoins de la population et de la communauté.
- **2 Co 8 : 1-15.**

2.3.2 Promouvoir des programmes d'initiatives environnementales,
- **Genèse 1:28 ; 2h15.**

2.3.3 Faire du travail social dans la communauté,
- **Actes 6:1-7.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** En quoi les œuvres sociales sont-elles pertinentes dans l'évangélisation ?
- **Réflexion :** Discutez de la façon dont le fait de se lier d'amitié avec des étrangers et des non-croyants dans votre église a transformé la vie des gens.
- **Application :** Évaluez les besoins sociaux actuels dans votre localité.

Objectif ÉVANGÉLISTIQUE 3 : ***Les dirigeants serviteurs sont capables d'être un témoin de l'amour et de la puissance du Christ***

3.1 ***Prêcher l'Evangile de Jésus-Christ***

3.1.1 Pratiquez la lecture et l'étude régulières de la Bible pour partager l'évangile.
- **2 Timothée 2:15 ; Jos 1:8 ; Esdras 7:10** .

3.1.2 Appliquer les compétences pertinentes de prédication et d'évangélisation
- **2 Cor 4:1-2 ; 2:17 ; Esaïe 58:11; 62:1 ; 1 Timothée 4:6.**

3.1.3 Partagez des témoignages personnels
- Exemples de Pierre et Paul devant ceux qui les accusaient.

3.2 ***Pratiquer les dons spirituels et montrer la puissance du Christ***

3.2.1 Montrer la pertinence des dons spirituels dans le partage de l'amour du Christ
- **1 Corinthiens 12-13.**

3.2.2 Manifestez la puissance de Christ à travers votre vie
- **Marc 16:17-18; 9:23-24 ; Luc 17:6; Jean 14:2; 2 Cor 12:9-12.**

3.2.3 Pratiquer la prière et le jeûne
- **Ép 6:18-20 ; Mc 9:28-29.**

3.3 ***Pratiquer le témoignage interculturel (mission)***

3.3.1 Envoyer des personnes dans des environnements culturels différents
- **Mt 28:18-20.**

3.3.2 Former les gens à la ressemblance à Christ dans la maturité
- **Colossiens 1:28-29 ; Ep 4:11-16.**

3.3.3 Comprendre le pouvoir de la fraternité et de l'implantation de nouvelles églises
- **Actes 2:42-47 ; Héb 10:24-25.**

Questions pour discussions et réflexions personnelles

- **Question :** Discutez des mauvaises approches évangéliques contemporaines dans vos communautés.
- **Réflexion :** Comment votre église a-t-elle été impliquée dans l'évangélisation communautaire ?
- **Application :** Organiser et planifier une mission interculturelle.

Appréciations

Les dirigeants suivants de toutes les 13 dénominations UKIAMKA ont travaillé à la production du contenu contextualisé africain de ce manuel d'enseignement SERVE.

1. Jackson Joseph Kaluzi	FPCT, Tanzanie
2. Christophe Osuka	FPFK, Kenya
3. Tamirat Tariku Ashebir	Guennet, Éthiopie
4. Sanbeto Frapper	EHBC, Éthiopie
5. Leweyehu Sineshaw	FGBC, Éthiopie
6. James Lado	CPS , Soudan du Sud
7. Godfrey Wafula	UCP, Ouganda
8. Aimable Nsabayesu	ADPR, Rwanda
9. Murithi Imathiu	FGCK , Kenya
10. Nicolas Hakizimana	CPEBU , Burundi
11. Biringanine Rukumeza	CELPA, Congo
12. Assan Biruli	CEPAC, Congo

PENTECOSTAL CHURCHES OF UGANDA
Reaching Nations For Christ

Communauté des Eglises de Pentecôte au Burundi
CEPBU

የኢትዮጵያ መሉ ወንጌል አማኞች ቤተክርስቲያን
ጅቡ - ደቡብ ሱዳን

GUENET

fpfk

PENTECOSTAL MINISTRIES OF UGANDA CHURCHES
CALLED TO CARE

ADEPR

CELPA

የኢትዮጵያ የሕይወት ብርሃን ቤተ ክርስቲያን
YEHIWOT BERHAN CHURCH OF ETHIOPIA

FULL GOSPEL CHURCHES OF KENYA

The Free Pentecostal Church of Tanzania
FPCT

SUDAN PENTECOSTAL CHURCH (SPC)

CEPAC
Communauté des Eglises de Pentecôte en Afrique Centrale

UKIAMKA
East and Central Africa Pentecostal Association(ECAPA)